**Programa de Gestión del Talento Humano**

1. **FUNDAMENTACIÓN Y PLANEACIÓN DE GESTIÓN HUMANA**

1.1. Pensamiento Evolutivo de la Gestión del Talento Humano

1.2. Concepto de la Gestión del Talento Humano

1.3. Objetivos de la Gestión del Talento Humano

1.4. Estructura y Procesos de la Gestión del Talento Humano

1.5. Administración y Desafíos del Talento Humano

**2. ADMISIÓN DE PERSONAS**

2.1. Descripción y Análisis de Puestos

2.2. Reclutamiento de Personal

2.3. Selección de Personal

**3. ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO DEL PERSONAL**

3.1. Proceso de Inducción (Socialización)

3.2. Proceso de Capacitación

**4. EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO**

4.1. Concepto de Evaluación del Desempeño

4.2Personas Responsables en la Evaluación del Desempeño

4.3. Beneficios para la Organización y para el Empleado

4.4. Métodos Tradicionales de Evaluación de Desempeño

4.5. Conceptualización de Salud Ocupacional

4.6. Beneficios:

4.7. Niveles de Participación

4.8. Glosario

4.9. Bibliografía